

15. Val av övriga styrelseledamöter samt suppleanter för en tid av 2 år. *

GCNS styrelse ska bestå av ordförande samt 6-10 ledamöter, samt 2 suppleanter. Valberedningens förslag innebär att styrelsen består av ordförande, 7 ledamöter samt 2 suppleanter.

Följande ledamöter valdes för 2 år vid föregående stämma och är därmed inte föremål för val vid årets stämma;

Namn	Medlemsorganisation	Roll	Invald år
Gabriel Lundström	SEB	Ordförande	2018
Cecilia Chatterjee-Martinsen	Rädda Barnen Sverige	Ledamot	2020
Magnus Björsne	AZ BioVentureHub	Ledamot	2020
Andreas Follér	Scania	Ledamot	2022
Anna Romberg	Getinge	Ledamot	2022
Camilla Goldbeck-Löwe	Epiroc	Ledamot	2022
Helena Hagberg	Areim	Ledamot	2022

Valberedningen föreslår nyval av följande ledamöter för en tid av 2 år;

Namn	Medlemsorganisation	Roll	Invald år
Dahir Khalid	Atlas Copco	Ledamot	2023
Emil Lindblad Kernell	Ericsson	Suppleant	2023
Lingyi Lu	Söderberg & Partners	Suppleant	2023

Följande ledamöter och suppleant har valperiod som har löpt ut eller har lämnat sin medlemsorganisation och är därmed inte föremål för val vid årets stämma;

Namn	Medlemsorganisation	Roll	Invald år
Frida Koff	Hemfrid	Ledamot	2018
Malin Ripa	AxInter	Suppleant	2018
Mattias Svensson	Humlegården	Ledamot	2020

Kommentar från valberedningen: GCNS befinner sig i ett spännande skede med ett fortsatt tillflöde av medlemmar under året, parallellt med ett kompetent sekretariat som aktivt bedriver ett målinriktat arbete med att skapa nytta för medlemmarna i form av utbildningar och aktiviteter. Mot bakgrund av att två ledamöters valperiod går ut och att en ledamot valt att byta arbetsgivare är behovet av en strukturerad succession i styrelsen av vikt.

Valberedningen har i arbetet sett till helheten i styrelsesammansättningen, med ambition att det ska finnas kompetens inom områden med hög relevans för Global Compact, i synnerhet kopplat till de Tio Principerna och de respektive ämnesområdena. Ytterligare har vi eftersträvat att styrelsens ledamöter ska kunna både komplettera och utmana varandra sett till bakgrund och erfarenhet, samt utgöra ett rimligt representativt urval av GCNS medlemmar sett till storlek, verksamhet och geografi.

Vid senaste årsstämman axlade Gabriel Lundström rollen som ordförande. Valberedningen har ett samlat mycket gott intryck av hur arbetet i styrelsen tagits vidare, och av sekretariatets tydliga bidrag till medlemsnytta med en hög aktivitetsnivå som alltmer tagit fasta på kommunikation och möjligheten att skapa möten online.

Valberedningen riktar å medlemmarnas vägar ett stort tack till Malin Ripa och Frida Koff för de här åren. Båda har varit med i att etablera verksamheten och på ett utomordentligt sätt lagt grunden för fortsatt utveckling med nya medlemmar som bygger vidare på ansvarsfullt och hållbart företagande med Global Compacts Tio Principer som grund. Vi vill även tacka Mattias Svensson för hans insatser i styrelsen sedan 2020 och är väldigt glada att han har kunnat gå in och stötta kansliet som Acting Director.

Presentation av nya kandidater och motivering från valberedningen

Dahir Khalid, Global Diversity & Inclusion Lead, Atlas Copco

Dahir Khalid har en akademisk bakgrund som civilekonom med inriktning mot organisation och ledarskap från Handelshögskolan i Göteborg. Under de senaste 12 åren har han agerat som managementkonsult och expert inom social hållbarhet hos organisationer inom såväl offentlig som privat sektor som har samhällsförändring och hållbarhet som kompass.

Idag arbetar Dahir som Global Diversity & Inclusion Lead på Atlas Copco, och är högst ansvarig för insatser och aktiviteter inom ramen för det globala strategiska sociala hållbarhetsarbetet inom affärsområdet Industriteknik. Konkret innebär det att han tar fram strategier, implementerar samt leder arbetet i organisationen. Atlas Copco har insett att ökad mångfald och inkludering i organisationer har effekt på sista raden. Slutresultatet är inte bara bra för samhället, utan även för aktieägarna.

Valberedningen har valt att föreslå Dahir som kandidat då Dahir kan bidra och bredda kunskapen och perspektiven i styrelsen inom mångfald och inkludering. Dahir har även bred kunskap inom social hållbarhet, aktivt arbetet med såväl små och medelstora företag ("SME") som stora bolag och han har handgripligen stöttat SME:er med att inkludera hållbarhet i sin verksamhet. Valberedningen föreslår att Dahir väljs in som ordinarie ledamot.

Emil Lindblad Kernell, Business and Human Rights Counsel, Ericsson

Emil Lindblad Kernell är sedan april 2022 anställd som Business and Human Rights Counsel på Ericsson. I sin roll arbetar Emil framför allt med att ta fram system för tillbörlig aktsamhet ("due diligence") på området mänskliga rättigheter för bolaget och dess värdekedja. Emil har specialiserat sig inom företagande och mänskliga rättigheter under ett knappt decennium.

Innan flytten till Sverige och Ericsson var Emil en del av Danish Institute for Human Rights (DIHR) avdelning för företagande och mänskliga rättigheter, som är en av de främsta institutionerna globalt inom området. Under sin tid hos DIHR arbetade Emil framförallt med metoder för "human rights impact assessments", i direkt partnerskap

med multinationella företag, men även genom att ta fram guider och annat fritt tillgängligt material för att driva utvecklingen inom området framåt.

Valberedningen har valt att föreslå Emil som kandidat då Emil kan bidra och bredda kunskapen och perspektiven i styrelsen genom sin djupa och breda erfarenhet och expertis inom företagande och mänskliga rättigheter. Han har erfarenhet av att arbeta både inom NGO och storbolag samt erfarenhet av att arbeta i fält. Valberedningen föreslår att Emil väljs in som suppleant.

Lingyi Lu, Hållbarhetschef, Söderberg & Partners

Som hållbarhetschef ansvarar Lu för att upprätta, formalisera och samordna Söderberg & Partners hållbarhetsarbete. Hon sitter i investeringskommittén och är ordförande i hållbarhetskommittén. Lu är huvudansvarig för policyfastställande, integration av ESG i företagets förmögenhetsförvaltningstjänster, finansiell rådgivning och produktutveckling samt regelefterlevnad. Hon leder ett hållbarhetsteam som tar fram hållbarhetsanalyser av cirka 3 500 värdepappersfonder, pensionsbolag, fondförsäkringsbolag och skadeförsäkringsprodukter.

År 2021 nominerades Lu till "Sveriges bästa hållbarhetschef" av hållbarhetsmagasinet Aktuell Hållbarhet. Tidigare arbetade Lu på FN:s utvecklingsprogram (UNDP) med att stötta företag i att integrera hållbarhet i sina verksamheter och öka sina bidrag till de Globala målen. Hon är ledamot och vice ordförande i Swesif (Swedish Sustainable Investment Forum) sedan 2019. Lu har en MSc i tillämpad ekonomi och finans från Copenhagen Business School och har utbildat sig vid Uppsala Center for Environment and Development Studies (CEMUS).

Valberedningen har valt att föreslå Lu som kandidat då Lu kan bidra och bredda kunskapen och perspektiven i styrelsen genom sin djupa och breda expertis inom hållbart företagande, Taxonomiförordningen och investeringar. Hon har erfarenhet av att arbeta både inom FN och privat sektor samt erfarenhet av att arbeta med mänskliga rättigheter i värdekedjor. Valberedningen föreslår att Lu väljs in som suppleant.

16. Val av revisorer för en tid av 1 år. *

Valberedningen föreslår val av, för en tid av 1 år;

Namn	Organisation	Revisor
Pernilla Zetterström Varverud	Grant Thornton	Revisor
Josefine Fors	Grant Thornton	Revisor