



Valberedningsinstruktion

1. Syftet med valberedningens arbete

Syftet med Valberedningens arbete är att skapa en balanserad och kompetent styrelse som kan skapa bästa möjliga förutsättningar för GCNS:s verksamhet.

Valberedningen undersöker nuvarande styrelseledamöters uppfattning om styrelsearbetet och gruppdynamik, samt identifierar utmaningar och behov av kompetens och erfarenhet inför framtiden. Valberedningen har också en dialog med kansliet för att ta del av medarbetarnas perspektiv gällande styrelsens funktion och behovet av kompetenser för att stärka styrelsen.

Valberedningen kommer informera nätverkets medlemmar om sitt arbete och även ge möjlighet att nominera kandidater.

2. Riktlinjer för styrelsens sammansättning

Följande riktlinjer ska vägleda Valberedningens val av styrelseledamöter för GCNS, med målet att etablera en välbalanserad och kompetent styrelse som kan utföra sitt uppdrag på ett ändamålsenligt sätt:

- Valberedningen ska arbeta för mångfald i vid bemärkelse, inklusive variation av gällande bransch, typ och storlek av representerad medlemsorganisation, geografisk spridning, kön, etnisk tillhörighet, religion, ålder samt erfarenhet och kompetensområde.
- Valberedningen ska följa gällande riktlinjer från stadgar samt UN Global Compacts Quality Standards
- Valberedningen eftersträvar dynamik och variation av olika individuella bidrag till styrelsearbetet (strategisk höjd, initiativkraft, analytisk förmåga, lyhördhet, nätverk, etc.).
- Valberedningen eftersträvar Globala och lokala perspektiv med representanter som kan länka Global Compacts tio principer och de Globala målen till den svenska marknaden samt har en stark förankring både hos stora och små företag i svenskt näringsliv.
- Valberedningen eftersträvar att ha en styrelse med god kompetens gällande kontroll och översyn, särskilt av föreningens ekonomi och efterlevnad av stadgar.



3. Tidsplan och hållpunkter

Tidsplanen ska ses som guidande, exakta datum bestäms löpande av valberedningen efter verksamhetens behov.

Kvartal 3

- Uppstartsmöte

Kvartal 4

- Utskick av enkät till nuvarande styrelse
- Utvärdering av enkätsvar från styrelsen
- Eventuella uppföljande intervjuer

Kvartal 1

- Information om valberedningens arbete till medlemmarna inklusive länk till enkät för nominering av styrelseledamöter
- Deltagande i styrelsemöte
- Utvärdering av styrelsen och eventuella nomineringar, aktivt rekryteringsarbete/byggande av kandidatpool

Kvartal 2

- Framtagande av färdigt förslag
- Presentation av förslag vid årsmötet

4. Utförande av valberedningens arbete

- Arbetsmöten kan via telefon, via videokonferens eller i fysisk form; mellan möten kommuniceras via e-post.
- Väsentliga beslut eller förslag dokumenteras vid möten.
- Information från valberedningens möten och arbete sprids endast efter överenskommelse mellan valberedningens medlemmar.

Valberedningsinstruktionen tas fram och uppdateras av valberedningen. Senast uppdaterad och bekräftad 16 februari 2024.